industrie cosmetiche riunite spa

La passione per il profumo dal 1975

POLITICA INTEGRATA 2026

L'IMPEGNO AZIENDALE PER LA QUALITA',
LE BUONE PRATICHE COSMETICHE, L' AMBIENTE,
LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,
LA NON DISCRIMINAZIONE E LA PARITA' DI GENERE

PREMESSA

La Direzione Aziendale ha stabilito, nell'ambito delle proprie strategie ed in coerenza con il proprio Codice Etico, una politica e degli obiettivi di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, non discriminazione e parità di genere.

ICR si impegna a diffondere, implementare e mantenere tale politica a tutti i livelli dell'organizzazione e a comunicare i valori in cui crede anche all'esterno, verso gli stakeholder, fornitori, clienti e la comunità in generale.

Riteniamo che la sensibilizzazione e la promozione di una cultura attenta ai temi della qualità, del rispetto delle buone pratiche di fabbricazione cosmetica dettate dai regolamenti europei ed extra europei, della tutela dell'ambiente, della sicurezza e salute, dell'inclusività e rispetto della diversità, dell'etica, sia imprescindibile per creare un impatto positivo nel nostro contesto professionale e sociale, interno ed esterno.

OBIETTIVI

Tra i principali obiettivi che ICR si prefigge ci sono:

- Strutturazione di un Sistema Parità di Genere che garantisca ad ogni dipendente l'opportunità di farsi valere e che nessuna discriminazione basata sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere, sull'età, sull'appartenenza etnica e qualsiasi altra condizione personale possa incidere sulla realizzazione dei talenti.

- Strutturazione di un sistema di raccolta di dati che consenta il regolare monitoraggio e valutazione delle performance del Sistema Gestione Integrato QHSE e Parità di Genere con lo scopo di attuare le più efficaci azioni di miglioramento continuo.

- Diminuzione degli impatti e miglioramento delle prestazioni ambientali.

- Eliminazione degli infortuni.

- Consapevolezza di tutte le parti interessate dell'importanza di operare in maniera etica, rispettosa dell'ambiente, senza mettere a rischio la salute e sicurezza propria o di terzi, andando anche oltre il pieno rispetto di tutte le norme applicabili.

- Incentivazione dell'individuazione, segnalazione e gestione di situazioni di rischio potenziale o di opportunità di miglioramento per la qualità, il rispetto delle buone pratiche cosmetiche, l'ambiente, la salute e sicurezza, la non discriminazione e la parità di genere.

Il presente documento è di proprietà ICR e non può essere divulgato senza autorizzazione. Il documento stampato non costituisce copia controllata.

Per il perseguimento di tali obiettivi ICR si impegna ad applicare gli standard internazionali e le prassi nazionali di riferimento:

ISO 9001	Sistemi di gestione per la qualità
ISO 22716	Cosmetici - Pratiche di buona fabbricazione (GMP)
ISO 14001	Sistemi di gestione ambientale
ISO 45001	Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro
UNI PdR 125:2022	Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

ICR si impegna inoltre a considerare, nel perseguimento dei suoi obiettivi e il miglioramento della soddisfazione degli stakeholders interni ed esterni, i contenuti dei seguenti riferimenti:

GOOD MANUFACTURING PRACTICES FOR COSMETICS che rappresenta il Regolamento GMP per il mercato cinese e costituisce parte attuativa del quadro normativo **CSAR** (Cosmetic Supervision and Administration Regulation).

Il perseguimento di tali obiettivi non sarebbe possibile senza la collaborazione e il coinvolgimento di tutte le funzioni e processi aziendali, laddove questi possano, in qualunque maniera, avere effetti sui suddetti sistemi.

1. Ognuno di noi è parte attiva nel mantenimento ed implementazione dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato QHSE e Parità di Genere

2. L'azienda si impegna a fornire prodotti e servizi di alta qualità, a garantire l'igiene in ogni fase del processo, prevenendo contaminazioni e garantendo l'integrità del prodotto a tutelare l'ambiente, a migliorare le prestazioni ambientali e adottare comportamenti e pratiche di lavoro sicuri per le persone, a garantire la non discriminazione e la parità di genere. Questo impegno va a beneficio di tutti i collaboratori e collaboratrici, delle loro famiglie e delle comunità nelle quali viviamo e lavoriamo.

3. L'unico sviluppo possibile per il business è quello accompagnato dalla sostenibilità non solo economica ma anche sociale ed ambientale.

4. La soddisfazione dei nostri clienti interni ed esterni è per tutti noi una priorità assoluta.

5. La qualità del prodotto è il risultato della qualità dei nostri processi e del lavoro di ognuno di noi perché per noi qualità significa:
   - ritornano i Clienti, non i prodotti
   - lavoriamo per le aspettative dei nostri Clienti
   - i Clienti soddisfatti sono il capitale della nostra azienda

6. Promuoviamo i principi di igiene e la cultura della qualità che si fondono in un approccio strategico che trasformi le regole in comportamenti quotidiani.

7. Promuoviamo l'accrescimento del patrimonio di competenze posseduto da tutti i collaboratori e collaboratrici, sia all'interno che verso l'esterno, attraverso una costante analisi delle competenze necessarie rispetto ai processi in cui le persone sono coinvolte.

Il presente documento è di proprietà ICR e non può essere divulgato senza autorizzazione. Il documento stampato non costituisce copia controllata.

8. L'azienda - attraverso un processo dedicato al costante aggiornamento delle prescrizioni legali e volontarie applicabili - non solo lavora nel rispetto dei requisiti regolatori dei prodotti, di tutte le leggi e regolamenti vigenti in tema di qualità, salute, sicurezza, ambiente e tutela dei diritti delle persone, ma opera per conseguire risultati in continuo miglioramento in tutti gli ambiti della sua attività.

9. Crediamo fermamente che l'unicità vada difesa attraverso l'uguaglianza e siamo strenuamente contrari a qualsiasi forma di discriminazione. Crediamo che un ambiente di lavoro prosperi solo quando ogni dipendente gode dei diritti e delle libertà che gli sono dovuti secondo un approccio empatico e aperto alla diversità.

Per ottenere ciò **ci impegniamo:**

- Ad assicurare risorse adeguate nel tempo per l'implementazione, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione Integrato QHSE e Parità di Genere

- Al rigoroso rispetto delle prescrizioni cogenti e volontarie applicabili.

- A garantire luoghi e condizioni di lavoro sicuri.

- Ad adoperarsi per un'attenta e costante individuazione dei pericoli e dei rischi e ad una loro eliminazione o riduzione anche attraverso un pieno coinvolgimento di tutto il proprio personale a qualunque livello.

- A promuovere una **cultura della qualità** in cui la prevenzione dei rischi è responsabilità di ogni risorsa.

- A proteggere l'ambiente in cui operiamo e preservare le risorse naturali, la biodiversità e l'ecosistema.

- A identificare gli aspetti ambientali, valutarli e definire le attività necessarie per ridurre e tenere sotto controllo gli impatti che ne derivano.

- A coinvolgere tutti i lavoratori e le lavoratrici nell'analisi e definizione delle azioni di miglioramento e a favorire la consultazione e partecipazione dei lavoratori delle lavoratrici e delle loro rappresentanze sindacali.

- A prevenire e gestire tempestivamente qualsiasi tipo di incidente o di emergenza sia di sicurezza che ambientale, attraverso l'applicazione di specifiche procedure.

- A definire e garantire l'acquisizione delle competenze necessarie al personale che opera ai diversi livelli dell'organizzazione e sotto il controllo della stessa ed a renderlo consapevole del proprio ruolo e della conseguenza delle proprie azioni sulla qualità, sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sul miglioramento delle prestazioni ambientali, sull'applicazione delle politiche di non discriminazione e parità di genere.

Il presente documento è di proprietà ICR e non può essere divulgato senza autorizzazione. Il documento stampato non costituisce copia controllata.

- A stabilire e mantenere attive procedure per valutare, selezionare e coinvolgere fornitori e sub fornitori sulla base del loro impegno nel campo ambientale, della salute e sicurezza, della qualità.

- Ad individuare prodotti o materie prime tenendo in considerazione il loro impatto sulle performances ambientali e sulla sostenibilità, anche in un'ottica di ciclo di vita del prodotto.

- A responsabilizzare i collaboratori e le collaboratrici interni ed esterni, per garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti con la presente Politica e far sì che essa sia compresa ed attuata a tutti i livelli dell'organizzazione.

- A perseguire costantemente il raggiungimento di sempre maggiori livelli di eccellenza nella qualità dei nostri prodotti e processi, nella sostenibilità ambientale e nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, programmando specifiche misure di miglioramento e attuando coerentemente le azioni ivi previste e periodicamente riesaminate.

- A promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e garantire l'uguaglianza di genere.

- A rispettare i diritti fondamentali della persona e a garantire un contesto lavorativo libero da molestie, sia fisiche che verbali, sessuali o di qualsiasi altra natura, così come da atti di vessazione o mobbing.

- A adottare meccanismi chiari per garantire ad ogni dipendente il diritto di lavorare in un ambiente privo di pressioni o comportamenti inappropriati, prevenendo e gestendo eventuali episodi di questo tipo. Le segnalazioni vengono trattate con la massima serietà e riservatezza, assicurando la protezione di chi denuncia da ogni forma di ritorsione. Ogni dipendente ha il diritto di esprimere le proprie preoccupazioni senza timore di conseguenze negative, in un ambiente che tutela la dignità e il rispetto di tutti.

- A riconoscere l'importanza del ruolo della genitorialità, sia materna che paterna, impegnandoci maggiormente a sostenere il personale nel conciliare le responsabilità familiari con quelle lavorative e valorizzando la fiducia reciproca e la collaborazione che sono parte integrante della nostra cultura aziendale. Attraverso politiche e pratiche maggiormente flessibili, vogliamo fare in modo che i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici possano mantenere un miglior equilibrio tra vita privata e lavoro, compatibilmente al ruolo e alle mansioni loro affidate e nel più completo rispetto della maggioranza di loro che sono chiamati a garantire le necessità e le modalità del lavoro dei reparti operativi.

- Ad assicurare in tutte le fasi della gestione delle risorse umane, dall'assunzione alla formazione, dallo sviluppo alla retribuzione, l'adozione di comportamenti etici e corretti, garantendo pari opportunità per tutti i collaboratori e le collaboratrici. Le nostre pratiche si fondano su una cultura inclusiva, nel pieno rispetto dei principi di uguaglianza e equità, con lo scopo di fare in modo che nessuno sia trattato in modo ingiusto.

Il presente documento è di proprietà ICR e non può essere divulgato senza autorizzazione. Il documento stampato non costituisce copia controllata.

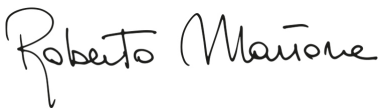
- A garantire l'equità retributiva tra i generi, monitorando periodicamente le pratiche salariali per individuare e correggere eventuali disparità ingiustificate. La parità retributiva è un principio fondamentale per noi e ci adoperiamo affinché ogni collaboratore e collaboratrice sia retribuito equamente per il proprio lavoro, indipendentemente dal genere.
- La Direzione Aziendale si impegna inoltre ad assicurare che siano rendicontati gli esiti e riesaminare con periodicità annuale il Sistema di Gestione Integrato QHSE e Parità di Genere, la sua efficacia ed efficienza.

- La presente Politica e gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato QHSE e Parità di Genere, riesaminati almeno annualmente dalla Direzione, saranno diffusi a tutte le parti interessate interne ed esterne all'Azienda.

La presente POLITICA INTEGRATA è definita dal Presidente Roberto Martone unitamente alla Vicepresidente Ambra Martone e condivisa con tutto il Comitato di Direzione.

Lodi, 15 Ottobre 2026

Il Presidente
Dott. Roberto Martone



la Vice Presidente
Dott. Ambra Martone

Il presente documento è di proprietà ICR e non può essere divulgato senza autorizzazione. Il documento stampato non costituisce copia controllata.